



Lifelong Learning Programme



## Průběh mentorování

---

### ÚVOD

Tento nástroj je vlastně “to do list” (seznam kroků, které je třeba udělat), který obsahuje kroky, které má mentor udělat před zahájením stáže a během ní. Lze využít k posouzení a zlepšení procesu mentorování na konkrétním pracovišti. Lze použít také jako stručný manuál, když chcete mentorování do procesu praxí zavést.

### GLOSÁŘ

**Klíčová slova:** soupis rozvíjených kompetencí, hodnocení, zahájení stáže, stáž, proces učení, mentor, student, tým

### NÁSTROJ

#### Před zahájením stáže

- **Shromáždit si všechny potřebné informace**
  - Úroveň vzdělání, soupis rozvíjených kompetencí
  - Administrativní požadavky, nastavené postupy
- **Informovat pracovní tým**
- **Motivovat pracovní tým**
  - K vytváření příležitostí pro studenta, aby se něco naučil
  - K pozorování výkonu studenta a k poskytování zpětné vazby
- **Komunikovat se studentem a se školou**

---

---

## Během stáže

- **Zorganizovat zahájení stáže**
  - Uvítání, představení týmu, prohlídka pracoviště, ...
- **Umožnit učení se**
  - Být pracovním vzorem
  - Vytvářet příležitosti k učení se
  - Pozorovat studenta a dávat mu zpětnou vazbu
  - vést studenta k tomu, aby si osvojil potřebné kompetence
- **Komunikovat se studentem a se školou**
- **Zapojit se při hodnocení studenta**
  - Shromáždit informace od kolegů v týmu
  - Připravit hodnocení opřené o “objektivní kritéria”
  - Zúčastnit se hodnotícího pohovoru se studentem a tutorem